



# Formulář AP MAS pro OPZ+

Verze: 1.1 Stav: Uveřejněno

Vyplňte název akčního plánu MAS pro OPZ+

AP OPZ+ 21-27 MAS Hustopečsko

## 1 Cílové skupiny

### 1.1 Označení CS včetně její velikosti ve vazbě na stanovené hodnoty indikátorů

#### Název cílové skupiny

Neformální pečující

#### Uveďte charakteristiku cílové skupiny, pokud relevantní i její podrobnější členění

V území MAS Hustopečsko stále roste počet obyvatel ve věku 65 a více let (k 31.12.2021 to bylo 7 300, tj. 20 % obyv.). A právě senioři jsou nejčetnější skupinou osob, které je zapotřebí na území MAS poskytovat domácí neformální péči, a to zejména jejich rodinnými příslušníky, tj.:

- životními partnery
- dospělými dětmi
- dospělými vnoučaty
- rodiči (v případě seniorů minimálně)

Nejčastěji jsou neformálními pečujícími osoby v produktivním věku ženy (39 % je ve věku 50–65 let), které se do této situace dostávají nečekaně a zcela nepřipravené. V území MAS dlouhodobě chybí dostupná a plošná podpora neformálním pečovatelům, kteří nedisponují informacemi potřebnými k řešení problémů, se kterými se právě neformální pečovatelé často potýkají. Potřeba péče o blízké může vést ke ztrátě zaměstnání, snížení životní úrovně, psychosociálním obtížím, zhoršení kvality vztahů v rodině atd. Problémy neformálních pečujících se prohlubují v menších a okrajových obcích MAS (vnitřních perifériích) s horší dopravní dostupností (k lékaři, za službami, obchody ad.) a vyšší vyjíždkou do zaměstnání. Zde značně narůstá riziko sociálního vyloučení.

#### Popište existující bariéry, které CS brání účinně řešit dané problémy a naplňovat svoje potřeby

CS NEFORMÁLNÍ PEČUJÍCÍ se na území MAS Hustopečsko potýká zejména s těmito bariérami:



- nedostatek informací v úvodu i v průběhu poskytování péče (o možnostech sladění zaměstnání a péče o osobu blízkou v režimu tzv. sdílené péče, o dostupných možnostech pomoci sociálních a zdravotních služeb, o možnostech podpory dostupných dávek a příspěvků),
- nedostatek podpory formou komplexního poradenství ve všech otázkách souvisejících s péčí o osobu blízkou včetně řešení krizových situací spojených s péčí,
- nedostatek edukace a podpory při praktickém výkonu péče o blízkou osobu (Jak mám přebalit? Jak provádět hygienu? Jaké pomůcky potřebuji? Kde je koupit/zapůjčit? Jak mám polohovat? Jaké lůžko mám pořídit? atd.),
- nepřipravenost, stres, psychická zátěž, obavy z neznámého,
- nedostatečná kapacita potřebných služeb v území MAS (v terénní, ambulantní i pobytové formě).

### **Popište dosavadní způsoby řešení daných problémů a jejich účinnost a efektivitu**

V obcích MAS Hustopečsko je poskytována terénní pečovatelská služba, která disponuje maximální kapacitou 120 klientů, což je na počet obyvatel MAS zcela nedostačující. Kapacita služby je neustále naplněna, čímž je limitován její rozsah a dostupnost pro další potenciální klienty. Další služby, které nabízí zejména obce, se omezují na dovoz nákupů a stravy.

Pobytové sociální služby jsou v MAS Hustopečsko dostupné v celkem 12 zařízeních s celkovou kapacitou 220 klientů (z různých CS). Tato kapacita je však zcela nedostačující a čekací doba na umístění je v průměru 2 roky.

Aktuálně dostupné služby na území MAS jsou kapacitně i strukturálně zcela nedostačující a neumožňují tak dostatečnou podporu zvyšování počtu osob, kterým je umožněno důstojně a kvalitně dožít v domácím prostředí.

### **Identifikujte rizika, která by mohla nastat v případě, že se nepodaří najít a realizovat vhodná řešení daných problémů CS**

Bez plánovaná podpory pro NPO dojde k:

- snižování počtu neformálních pečujících osob (bez potřebné podpory nebudou schopny /ochotny tuto péči svým blízkým poskytovat),
- přeplnění/přetížení pobytových zařízení,
- přeplnění zdravotnických zařízení, kam jsou lidé často umisťováni zbytečně, neboť pro ně není dostupná odpovídající péče/služba,
- nedostatečná a nekvalitní sociální a terénní péče,
- senioři budou umírat nebo dožívat bez jakékoliv péče v sociálním odloučení.

Nebudou-li realizována vhodná řešení, dojde u NPO ke vzniku nebo prohloubení těchto problémů:

- vlastní zdravotní problémy
- psychické a psycho-sociální problémy
- osamělost, izolace od okolního světa
- finanční obtíže
- ztráta zaměstnání



Tato rizika může pomoci eliminovat odborná pomoc prostřednictvím poradny pro pečující, která bude provázet pečující osobu, zodpoví její dotazy, zbaví jí nejistot a obav a nabídne i možnost sdílení s dalšími pečujícími.

### **Popište zdroje, silné stránky a potenciál území k řešení identifikovaných problémů a potřeb CS**

V území MAS Hustopečsko dlouhodobě funguje několik poskytovatelů služeb, kteří poskytují služby pro jiné cílové skupiny (např. Město Hustopeče, Ratolest Brno, z.s., Město Klobouky u Brna, Diakonie, Girasole ad.). Těmto poskytovatelům jsou problémy CS – NPO ZNÁMY, avšak nemají kapacity a finanční možnosti je řešit. Při dostupnosti finančních zdrojů jsou však schopni a ochotni zajistit kvalifikované pracovníky s příslušným odborným vzděláním, praxí a znalostmi (např. ze zapojení do celostátního projektu Pečuj doma). Jsou také v kontaktu s potenciálními zástupci CS a dalšími organizacemi v území (vč. úřadů práce) v rámci existujících sítí místních aktérů.

Značný potenciál pro podporu a rozvoj kapacit neformální domácí péče je také ochota (části) rodinných příslušníků, dobré rodinné vazby, soužití více generací v rámci domácností, silně zakotvené tradiční hodnoty jihomoravského venkova atd.

## **1.1.1 Opatření**

### **Název opatření**

Zvyšování kapacity a kvality sdílené a neformální péče

**Popište konkrétní opatření akčního plánu, které reaguje na řešení jednotlivých problémů CS v oblasti aktivního začleňování (včetně identifikace, na který problém / potřebu opatření reaguje) a uveďte návaznost na OPATŘENÍ z koncepční části Strategie CLLD**

Toto opatření navazuje na Opatření 2.5.2: Rozvoj sdílené a neformální péče SCLLD 2021-2027.

Opatření bude realizováno zřízením dvou odborných poraden pro NPO, a to v Hustopečích (Girasole) a v Kloboukách u Brna (Diakonie). A dále zřízením půjčovny kompenzačních pomůcek (při poradně).

Tyto poradny zajistí pro CS zejména:

- Podpora informovanosti osob z CS (NPO) a v rámci sítě (obce, ÚP, ostatní orga. apod.),
- aktivitazce, doprovázení, podporování - Sociální pracovník pro NPO navštěvuje pečující a provádí mapování jejich životní situace a potřeb, doprovází a podporuje při řešení; poskytuje asistenci a spirituální podporu pro rodinné příslušníky a další blízké a pečující osoby s cílem pomoci jim porozumět situaci, stabilizovat sociální zázemí,
- poskytování poradenství pečujícím osobám, umožňovat orientaci v dostupných službách pomoci, legislativě,
- půjčování kompenzačních pomůcek (v Kloboukách).



### Popište cílový stav, kterého má být dosaženo prostřednictvím realizace příslušných opatření u jednotlivých problémů CS

Cílem opatření je podpora neformálních pečujících zajišťující péči o osobu blízkou, která díky tomuto může setrvat ve svém přirozeném prostředí. Díky komplexní podpoře stávajícím i budoucím pečujícím osobám očekáváme v obcích MAS Hustopečsko a prevenci při rozvoji nežádoucích stavů jako je ztráta zaměstnání, nízká kvalita poskytované péče, špatné rodinné vztahy, vyhoření a v konečném důsledku též sociální vyloučení.

Dílčím cílem opatření je podpora kompetencí neformálních pečujících osob prostřednictvím potřebného zvyšování informovanosti (v obl. legislativy, státní pomoci ad.), poradenství a půjčování kompenzačních pomůcek.

Cíle bude dosaženo prostřednictvím zřízení dvou poraden, které prostřednictvím pracovníka na pozici Sociální pracovník pro NPO budou zajišťovat potřebnou podporu neformálním pečujícím osobám.

### Výčet indikátorů pro akční plán

Kód indikátoru	Název indikátoru	Uplatňuje se?	Cílová hodnota indikátoru	Způsob stanovení cílové hodnoty
600000	Celkový počet účastníků	Ano	33	Výše cílové hodnoty indikátoru zahrnuje kvalifikovaný odhad na základě znalostí vyplývajících z dosavadní práce aktérů v území. Zahrnuje práci s neformálními pečujícími za celé období AP. Na základě znalosti různých potřeb (stávajících i budoucích) pečovatelů předpokládáme potřebu dlouhodobé podpory 33 NPO. Půjde o osoby, kterým bude podpora poskytnuta při zahájení i v průběhu jejich neformální péče o osobu blízkou. Tyto osoby budou zaznamenány a vykázány jako osoby, které obdržely vyšší než nebagatelní podporu. Odhad reflektuje dlouhodobé zkušenosti poskytovatelů služeb v území MAS.
670012	Kapacita podpořených služeb	Ano	2	V každé z poraden bude vytvořeno jedno pracovní místo Sociálního pracovníka pro NPO. Každý tento pracovník bude v jeden okamžik pracovat s jedním klientem z řad CS – NPO. Celková okamžitá kapacita služby je rovna 2.
				Výše cílové hodnoty indikátoru vychází z



670102 Využívání  
podpořených  
služeb Ano 500

kvalifikovaného odhadu na základě znalostí vyplývajících z dosavadní práce aktérů v území MAS. Zahrnuje práci s neformálními pečujícími za celé období AP. Na základě znalosti různých potřeb (stávajících i budoucích) pečovatelů předpokládáme poskytnutí osobní či telefonické podpory u 500 osob-NPO. Půjde o osoby, kterým bude podpora poskytnuta dle jejich aktuálních a konkrétních potřeb a požadavků, avšak nedosáhne 40 hodin za rozhodné období. Odhadovaná cílová hodnota reflektuje dlouhodobé zkušenosti poskytovatelů služeb v území MAS a možnost obrátit se na poradnu jak jednorázově, tak opakovaně (osobně, telefonicky i písemně).

### 1.1.1.1 Aktivity realizované v rámci akčního plánu v přímé vazbě na zjištěné potřeby CS

Stručný popis jednotlivých aktivit realizovaných v rámci akčního plánu, vč. určení CS z kapitoly 1, pro kterou je daná aktivita určena, a jejich vazba na výzvu ŘO OPZ+, včetně popisu vzájemné vazby mezi jednotlivými aktivitami či jejich návaznosti na jiné operační programy

#### Název realizované aktivity

KA 1 - Podpora neformálních pečujících

#### Stručný popis obsahu aktivity vč. vymezení časového rámce

Aktivita bude realizována soustavně během celého roku, AP je sestaven na dobu 6 let a je rozdělen do dvou projektů - první 23/25 - 33 měsíců po kladném vyhodnocení. Druhý projekt bude navazovat v letech 26/27.

Klíčové aktivity, které partner ve vztahu k CS bude realizovat:

- VYHLEDÁVAT A INFORMOVAT - vyhledat osoby z CS neformální pečovatelé.
- AKTIVIZOVAT, DOPROVÁZET, PODPOROVAT - návštěva pečujících a mapování jejich životní situace a potřeb, doprovází a podporuje při řešení.
- POSKYTOVAT PORADENSTVÍ pečujícím osobám, umožňovat orientaci v dostupných službách pomoci, legislativě.
- VYHODNOCOVAL - začlenění poznatků, informací a dobré praxe do lokálních strategií rozvoje, KPSS, strategií rozvoje sociálních služeb.



- PŮJČOVNA KOMPENZAČNÍCH POMŮCEK – v případě, že neformální pečující osoba bude k výkonu potřebovat kompenzační pomůcku, půjčovna mu ji zapůjčí na dobu nezbytně nutnou.

### Vyčíslení finanční nákladovosti řešení jednotlivých aktivit (tj. částka celkových způsobilých výdajů na realizaci aktivity)

#### GIRASOLE

Přímé nákl 1217760,- Kč na pozici SP (sociální pracovník). Pracovní fond od 4/2023 do 12/2025 (33 měsíců) = 5 504 hodin. SP 0,75 úvazku, tj. za 33 měsíců = 4128 hodin. Jednotková sazba činí 295,- Kč/hod. Z paušálů - projektový manažer 205 920,- Kč (33 měsíců, DPP, 24 hod./měsíc, 260,- Kč/hod.), 44500,- Kč nákup DHM.

#### DIAKONIE

PN 412800,- Kč na SP 0,25 za 33 měsíců 1376 hodin. Jednotková sazba činí 300,- Kč /hod. Z paušálů - nákup kompenzačních pomůcek cca 175000,- Kč a 44500,- Kč nákup DHM.

## Popis způsobu realizace a zajištění aktivity

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje sama (pracovníky MAS v rámci realizačního týmu)**

Ne

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje ve spolupráci s partnerem s finanční účastí**

Ano

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje dodavatelsky pomocí veřejné zakázky**

Ne

### Komentář

Aktivita bude zajištěna prostřednictvím partnerů s finanční účastí.

Partneři byli vybráni na základě transparentních předem daných kritérií. Prokázali dlouholeté zkušenosti s prací s CS, územní působnost, také potřebnost a efektivnost (podloženo vyjádřením vedoucího ORP Hustopeče) a také předložili kvalitní projektové záměry.

Aktivita bude zajišťována přes kvalifikované zaměstnance partnera v jeho místě popřípadě jako terénní služba v místech, kde se nachází cílová skupina - neformální pečující.



## 1.2 Označení CS včetně její velikosti ve vazbě na stanovené hodnoty indikátorů

### Název cílové skupiny

CS2 Nezaměstnaní

### Uveďte charakteristiku cílové skupiny, pokud relevantní i její podrobnější členění

V rámci mapování potřeb na území MAS Hustopečsko byla identifikována CS nezaměstnaní. ÚP k 30. 6. 2022 evidoval 537 dostupných uchazečů o zaměstnání. Z toho je 95, tj. 16,3 % dlouhodobě či opakovaně nezaměstnaných. Relativně vysoký je také podíl s kumulovanými hendikepy: 201 osob starších 55 let, 164 nízkokvalifikovaných uchazečů, 1 922 osob s invaliditou. K dalším osobám znevýhodněným na trhu práce na území MAS Hustopečsko náleží osoby (zpravidla matky) pečující o dítě mladší 15 let či o osobu blízkou (za poslední 4 roky se v území MASH narodilo 5 556 dětí). Další skupinou jsou národnostní menšiny a osoby z jiného sociokulturního prostředí (v důsledku ruské invaze na Ukrajinu se nyní v území MASH nachází cca 100-150 ekonomicky aktivních osob z Ukrajiny) a také osoby zcela neaktivní na trhu práce (110 osob).

Cílovou skupinu nezaměstnaných osob tak můžeme blíže rozdělit na:

- uchazeči o zaměstnání
- osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané
- osoby s kumulovanými handicapem na trhu práce
- osoby neaktivními
- osoby s nízkou úrovní kvalifikace.

Tyto osoby jsou z důvodu absence stabilního zaměstnání, kdy nemají jistý příjem a jsou ohroženi chudobou a sociálním vyloučením, případně již sociálně vyloučení jsou.

Pro území MASH je také typická sezónní nezaměstnanost v zimních měsících ve vazbě na zemědělství (zejména vinařství) a cestovní ruch.

### Popište existující bariéry, které CS brání účinně řešit dané problémy a naplňovat svoje potřeby

Osoby z CS se zpravidla potýkají s řadou problémů, které jim dále brání při vstupu na trh práce:

- nedostatek pracovních návyků a pracovních zkušeností
- nízká motivace (CS mívá nízké fin. ohodnocení)
- nízké sebevědomí, sebehodnocení v důsledku častých neúspěchů
- odmítání a množství negativních zkušeností spojených s hledáním a udržením legálního zaměstnání





- nedostatečná vybavenost pro řešení vlastní tíživé situace, nedostatek informací (finance, bydlení, vzdělání, harmonizace sociálních vztahu, péče o blízkého člověka, práce)
- chybějící kapacita pro podporu ze strany ÚP

Další bariéry jsou na straně zaměstnavatelů v území MAS, kteří nedisponují kapacitami potřebnými k jejich odstranění:

- nedostatečná nabídka zkrácených úvazků
- nedostatečná nabídka míst s flexibilní pracovní dobou
- chybějící nabídka zaměstnání s individuální podporou s cílem pomoci se začlenit CS zpět na trh práce a do společnosti

### **Popište dosavadní způsoby řešení daných problémů a jejich účinnost a efektivitu**

Na území MAS Hustopečsko aktivně působí Úřad práce v Hustopečích. Ten však nemá kapacity realizovat nákladnější a hlubší aktivity na podporu uchazečů o zaměstnání a poskytovat CS komplexní podporu dle individuálních potřeb klienta ÚP. V zásadě jen poskytuje rekvalifikační kurzy. ÚP se účastnil programu 55+, nicméně na našem území se tento program nesetkal s pozitivními reakcemi ze strany zaměstnavatelů.

Na řešení problému se částečně podílí někteří zaměstnavatelé – zejména sociální podniky. Tyto mají se zástupci CS zkušenosti a disponují potřebnými znalostmi a dovednostmi pro komunikaci a práci s CS. Jejich aktivity pro CS jsou však finančně a tím i kapacitně omezeny.

### **Identifikujte rizika, která by mohla nastat v případě, že se nepodaří najít a realizovat vhodná řešení daných problémů CS**

Při absenci vhodné podpory pro CS bude docházet k prohlubování:

- prohlubování demotivace CS k zapojení na legálním pracovním trhu
- upadání CS do náročných psychických stavů, do depresí, bude se u nich zvyšovat výskyt úzkostných stavů, nárůst suicidiálního chování, rozvoj závislosti, což v důsledku zatíží zdravotní i sociální sektor.
- nárůst kriminality, která pramení z dlouhodobé nezaměstnanosti, chudoby, jež je aktuálně zesílenamírou inflace a nárůstem cen,
- CS se bude dostávat do dluhových pastí s důsledkem na celé rodiny,
- propad nízkopříjmových skupin obyvatel do sociálního vyloučení,
- větší zátěž na systém sociálních dávek
- zvyšování počtu obyvatel s nižším vzděláním a kvalifikací, osob ohrožených sociálním vyloučením, osob již sociálně vyloučených.

Vyšší počet osob ohrožených sociálním vyloučením a osob sociálně vyloučených má sekundární dopad na celou komunitu.

### **Popište zdroje, silné stránky a potenciál území k řešení identifikovaných problémů a potřeb CS**





Hlavní silnou stránkou je aktivní činnost sociálního odboru Města Hustopeče (vyjma obce Zaječí vykonává činnost pro všechny obce z území MASH), činnost Úřadu práce a přítomnost sociálních podniků v území MAS (ŠEDO VÁ – clean service, Libor Sadílek, Sociální podnik Jasan, s. r.o.). Aktéři v území MASH spolu v rámci možností aktivně komunikují, a to včetně obcí, které jsou často prvními, na které se osoby s jakýmikoliv potížemi obrací (vč. např. řešení nájmu při ztrátě příjmu ze zaměstnání apod.).

Aktivně působí na území partner projektu ŠEDO VÁ clean service - Hustopečsko, z.ú., který je úspěšným realizátorem sociálního podnikání, s CS v území dlouhodobě pracuje, věnuje se zaměstnávání zdravotně postižených, zaměstnávání sociálně potřebných, rozvoji vzdělávání ad.

## 1.2.1 Opatření

### Název opatření

Zaměstnanostní programy

**Popište konkrétní opatření akčního plánu, které reaguje na řešení jednotlivých problémů CS v oblasti aktivního začleňování (včetně identifikace, na který problém / potřebu opatření reaguje) a uveďte návaznost na OPATŘENÍ z koncepční části Strategie CLLD**

Opatření AP navazuje na Opatření 1.1.1: Tvorba a udržení pracovních míst na venkově. Opatření se zaměřuje na podporu/realizaci zaměstnanostních programů s výjimkou programů aktivní politiky zaměstnanosti.

Předmět bude realizován partnerem ŠEDO VÁ clean service - Hustopečsko, z.ú. S CS budou v rámci opatření pracovat: psychosociální pracovník, mentor a pracovní poradce.

### AKTIVITY:

- MAPOVÁNÍ CS a jejich individuálních potřeb, plány, oslovení CS, vstupní pohovory, zjišťování potřeb, sestavení individuálního plánu s identifikací cílů.
- TRENINKY – vytvoření tréninkových pracovních pozic (celkem 22 pozic á 0,5 úvazku) a jejich obsazení za účelem rozvoje pracovních návyků.
- PORADENSTVÍ - poradenství, činnost psychosociálního pracovníka s CS, zprostředkovávání zaměstnání, doprovod a nápomoc při řešení tíživé osobní situace, např. řešení zadlužení, exekuce, pomoc při vyřízení invalidního důchodu.

**Popište cílový stav, kterého má být dosaženo prostřednictvím realizace příslušných opatření u jednotlivých problémů CS**

Cílem opatření je podpořit zapojení osob z CS na trh práce prostřednictvím intenzivní individuální podpory vedoucí ke zlepšení jejich pracovních návyků a kompetencí. Druhotně tak opatření přispěje ke snížení lokální nezaměstnanosti v MASH a zamezení rozvoje podmínek pro sociální vyloučení osob z CS.



Cílem bude vytvoření 22 tréninkových pracovních míst partnerem projektu ŠEDOVÁ clean service - Hustopečsko, z.ú. a poskytování potřebné podpory osobám z CS – nezaměstnaní. Účastí v projektu získají osoby z CS potřebné zkušenosti, znalosti a dovednosti pro úspěšný vstup, udržení se na trhu práce a v řešení své nepříznivé situace v základních životních oblastech.

### Výčet indikátorů pro akční plán

Kód indikátoru	Název indikátoru	Uplatňuje se?	Cílová hodnota indikátoru	Způsob stanovení cílové hodnoty
600000	Celkový počet účastníků	Ano	22	Cílová hodnota indikátoru –reflektuje počet znevýhodněných osob umístěných na nově vytvořených tréninkových pracovních místech: 22 (22 x 0,5 úvazků na maximálně 6 měsíců na období AP), kterým bude zároveň poskytnuta příslušná podpora dle jejich potřeb.
670012	Kapacita podpořených služeb	Ano	3	Pro práci s CS budou vytvořeny tři pracovní pozice: psychosociální pracovník, mentor a pracovní poradce. Okamžitá kapacita každého tohoto pracovníka je 1 osoba (1 x 3 = 3). . Hodnota indikátoru je stanovena za celé období AP.
670102	Využívání podpořených služeb	Ano	30	Výše indikátorů zahrnuje kvalifikovaný odhad na základě dosavadní práce s CS – nezaměstnaní. Hodnota indikátoru zahrnuje osoby, které vstoupí do opatření („podpůrného programu“), avšak z jakéhokoliv důvodu jej nedokončí a neobdrží tak podporu více než 40 hodin. Indikátor za celé období AP.

#### 1.2.1.1 Aktivity realizované v rámci akčního plánu v přímé vazbě na zjištěné potřeby CS

Stručný popis jednotlivých aktivit realizovaných v rámci akčního plánu, vč. určení CS z kapitoly 1, pro kterou je daná aktivita určena, a jejich vazba na výzvu ŘO OPZ+, včetně popisu vzájemné vazby mezi jednotlivými aktivitami či jejich návaznosti na jiné operační programy

##### Název realizované aktivity

K2 - Zaměstnávání CS na Hustopečsku

Stručný popis obsahu aktivity vč. vymezení časového rámce



Aktivita bude realizována soustavně během celého roku, AP je sestaven na dobu 6 let a je rozdělen do dvou projektů - první 24/25 - 24 měsíců po kladném vyhodnocení druhý projekt 26/27.

Klíčové aktivity, které partner ve vztahu k CS bude realizovat:

- KOMPLEXNÍ MAPOVÁNÍ INDIVIDUÁLNÍCH POTŘEB, PLÁNOVÁNÍ - Oslovení CS, vstupní pohovory, individuální zjišťování potřeb, sestavení individuálního plánu s identifikací cílů.
- TRÉNINKOVÝ PRACOVNÍ PROGRAM - tréninkové pracovní pozice, získání pracovních návyků a zkušeností. Je počítáno s vytvořením minimálně 22 tréninkových pracovních míst na 0,5 úvazek s flexibilní pracovní dobou.
- POSKYTOVÁNÍ PORADENSTVÍ CS - individuální poradenství, práce psychosociálního pracovníka, zprostředkovávání zaměstnání, doprovod při řešení tíživé osobní situace, např. zadlužení, exekuce, pomoc při vyřízení invalidního důchodu.

#### **Vyčíslení finanční nákladovosti řešení jednotlivých aktivit (tj. částka celkových způsobilých výdajů na realizaci aktivity)**

Přímé náklady 1353765,- Kč - pozice psychosociálního pracovníka, mentora a prac. poradce. Prac. fond 24/25 (24 měs.) = 4024 hod.

- Psychosociální pracovník - prům. 34 hod. měs., 24 měs., 816 hod., sazba 400,- Kč /hod.
- Mentor - 0,5 úvazek, 24 měs., 2012 hod., sazba 275,- Kč/hod.
- Prac. poradce - 0,4 nerovnoměrný úvazek, 24 měs., 1607 hod., sazba 295,- Kč /hod.

Paušál - projekt manažer - 149760,- Kč (24 měsíců, DPP, 24 hod./měsíc, 260,- Kč/hod.) + 100000,- Kč nákup DHM.

Mzdové příspěvky - 1252575,- Kč

### **Popis způsobu realizace a zajištění aktivity**

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje sama (pracovníky MAS v rámci realizačního týmu)**

Ne

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje ve spolupráci s partnerem s finanční účastí**

Ano

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje dodavatelsky pomocí veřejné zakázky**



Ne

#### **Komentář**

Aktivita bude zajištěna prostřednictvím partnera s finanční účastí.

Partner byl vybrán na základě transparentních předem daných kritérií. Prokázali dlouholeté zkušenosti s prací s CS, územní působnost, také potřebnost a efektivnost (podloženo vyjádřením vedoucího ORP Hustopeče) a také předložili kvalitní projektové záměry.

Aktivita bude zajišťována přes kvalifikované zaměstnance partnera v jeho místě, tréninková pracovní místa partnerem projektu v jeho provozovnách.

### **1.3 Označení CS včetně její velikosti ve vazbě na stanovené hodnoty indikátorů**

#### **Název cílové skupiny**

CS 3 - Děti a mládež od 11 let do 21 let, rodinní příslušníci - rodiče, další příbuzní

#### **Uveďte charakteristiku cílové skupiny, pokud relevantní i její podrobnější členění**

Na základě informací od organizací působících v příslušných službách (PPP Břeclav, OSPOD, školy, MěÚ Hustopeče – sociální odbor) byl na území MASH identifikován narůstající počet dětí a mládeže s psychickými obtížemi, poruchami chování a duševními problémy. Ty se prvně objevují zejména u dětí ve věku 11 – 21 let, které jsou CS. Pokud není jejich problém včas, správně a efektivně řešen, projevuje se hlouběji na úrovni rodin. Psychické a duševní poruchy u dětí a s nimi spojené rodinné problémy mohou vést ke stigmatizaci a sociálnímu vyloučení jednotlivce i rodiny.

Prvním záchytem poruchového, patologického chování dětí a mladistvých je na školách. Pokud školská zařízení vyhodnotí, že problémy jsou takového charakteru, že řešení pedagogickým pracovníkem je nedostatečné, doporučí rodinám obrátit se na pracovníky PPP. PPP pracoviště Hustopeče v současnosti pracuje s až 400 případy, které zahrnují i děti s výše uvedenými problémy. PPP však poskytuje specifické služby zaměřené na samotné dítě, přičemž rodinám s těmito dětmi chybí komplexní a dlouhodobá péče, podpora a poradenství. Z kapacitních důvodů nemohou řešit uceleně a dlouhodobě problém napříč rodinou a komunitou. V konečném důsledku tyto děti končí v zdravotnických zařízeních a to i opakovaně a sociálnímu vyloučení celých rodin.

CS dále narůstá v důsledku kovidových situací, zhoršením aktuální socio-ekonomické situace rodin (zdražování energií a potravin, inflace). Do CS lze zařadit také uprchlíky z Ukrajiny (až 100 - 150 domácností v území MASH) a objevují se také nové témata spojená s rozvojem digitálních technologií, např. kyberšikana.



### **Popište existující bariéry, které CS brání účinně řešit dané problémy a naplňovat svoje potřeby**

Následující bariéry znemožňují CS:

- chybí ucelené a místně a kontinuálně dostupné řešení,
- chybí informovanost rodičů odborníky,
- chybí kontinuální podpora jedince i rodiny a provázanost napříč organizacemi (PPP, OSPOD, školy, obce), které vždy řeší jen dílčí část problému, (chybí ucelená síť a sdílení info o daném jedinci a jeho rodině)
- podpora pedagogických pracovníků při základních školách je nedostatečná (kapacitně i kvalitativně mohou řešit jen drobné problémy a nepracují s rodinami).
- chybí provázanost zdravotní a sociální služby zaměřené na psychické zdraví dětí a dospívajících
- chybí také odborníci např. dětské psychiatrie nebo kliničtí psychologové zaměřeni na děti

Pokud se psychické problémy neřeší v zárodku, přerůstají ve zhoršující se psychické krize, které mohou vést k chronifikaci duševní nemoci, a dlouhodobému narušení rodinných vazeb se všemi jeho důsledky (v rodině i komunitě).

### **Popište dosavadní způsoby řešení daných problémů a jejich účinnost a efektivitu**

Práci s CS zaměřenou na podporu rodin s „problematickými“ dětmi v území MASH realizuje zejména OSPOD (při soc. odboru MěÚ Hustopeče), PPP Břeclav (pracoviště Hustopeče). Jen v některých školách působí školní psychologové.

Území MAS Hustopečsko spadá pod působnost organizace Práh jižní Morava, z.ú, která se zabývá řešením problémů uvedených u CS, se kterou dlouhodobě pracuje, nicméně kontinuálně ucelená práce s CS chybí.

Zatímco tedy CS roste (objevují se nové případy), kapacita poskytovatelů výše uvedené péče stagnuje a systematická podpora v území MASH absentuje zcela.

### **Identifikujte rizika, která by mohla nastat v případě, že se nepodaří najít a realizovat vhodná řešení daných problémů CS**

Při absenci vhodné podpory pro CS – bude dále docházet k prohlubování těchto problémů a rizik:

- zhoršení psychického stavu dětí a dospívajících, které může vést k rozvoji chronického duševního onemocnění, které zvýší psychosociální stres dalších členů rodiny a zátěž v rodinných vztazích
- rizikové chování jednotlivce - projevy sebepoškozování, sebevražednost, výskyt sociopatologických jevů, vznik závislostí a sklony k násilí
- narušení mezilidských vztahů a aktivit každodenního života
- narušení rodinných vazeb a fungování celé rodiny
- nedokončení školní docházky



Všechno výše uvedené vede k psychosociálním problémům a sociálnímu vyloučení CS.

### **Popište zdroje, silné stránky a potenciál území k řešení identifikovaných problémů a potřeb CS**

Silnou stránkou na území MASH je, že existují organizace řešící dílčí práce s CS (školy, PPP, OSPOD, Práh jižní Morava, z.ú), na které však nemají dostatečné kapacity a kvalifikaci. Na území je však projevem velký zájem k řešení tohoto problému (viz. Aktuálně schválení KPSS).

Pracovníci sociálního odboru v Hustopečích a na některých obcích spolupracují při řešení situací osob s duševním onemocněním a účastní se mezioborových setkání (organizovaných krajem) zaměřených na oblast duševního zdraví dětí a dospívajících i dospělých. Obce v rámci svých možností podporují místní sociální služby, které však aktuálně nedisponují dostatečnými kapacitami a nástroji pro komplexní práci s uvedenou CS.

## **1.3.1 Opatření**

### **Název opatření**

KA - 3 Podpora rodin a posilování rodinných vazeb

### **Popište konkrétní opatření akčního plánu, které reaguje na řešení jednotlivých problémů CS v oblasti aktivního začleňování (včetně identifikace, na který problém / potřebu opatření reaguje) a uveďte návaznost na OPATŘENÍ z koncepční části Strategie CLLD**

Opatření AP navazuje na Opatření 2.5.1: Rozvoj komunitního života v obcích schválené ve strategii SCLLD 2021-2027, zaměřené na podporu komunitní (sociální) práce, programy pro rodiny, posilování rodinných vazeb a související vzdělávací a osvětové aktivity.

Realizace tohoto opatření má za cíl zavčas a dlouhodobě pracovat s CS, celou rodinou, školou, dotčenými aktéry a celou komunitou, aby se CS (děti i rodiny) mohla opětovně začlenit do komunity a běžného života bez následků a nedocházelo k sociálnímu vyloučení.

Psychosociální pracovník a terénní pracovník poskytnou cílové skupině podporu (ambulantně, terénně) při řešení obtížných stavů, vztahových i výchovných problémů CS v rodině, škole i komunitě jako celku.

### **Popište cílový stav, kterého má být dosaženo prostřednictvím realizace příslušných opatření u jednotlivých problémů CS**

Cílem je podpora rodin a posilování jejich vazeb vedoucí k soudržnosti, funkčnosti, které zásadním způsobem ovlivňují životní cestu jedinců, utváří osobnost a především zajistí psychosociální zdraví, podpoří rozvoj přirozených vazeb v komunitě. Cílem tohoto opatření je zajistit včasný záchyt CS, aktivně s CS pracovat tak, aby nemuseli být předáni na



zdravotní a sociální službu, nedošlo u nich ke chronizaci psychických problémů a celkovému sociálnímu vyloučení. Cílem je odpovídajícími aktivitami včas a efektivně vyřešit problémy SC.

Hlavním nástrojem pro dosažení cíle je zajištění odborné psychosociální podpory. Díky komplexní podpoře dojde ke zlepšení celkové rodinné atmosféry a upevňování sociální vazeb v komunitě.

### Výčet indikátorů pro akční plán

Kód indikátoru	Název indikátoru	Uplatňuje se?	Cílová hodnota indikátoru	Způsob stanovení cílové hodnoty
600000	Celkový počet účastníků	Ano	22	Cílová hodnota indikátoru představuje kvalifikovaný odhad stanovený na základě kvantifikace CS, na základě dosavadní práce s CS (realizované organizacemi jako OSPOD, PPP, školy, které spolupracovaly na přípravě AP ad.) a kapacity služby. Hodnota zahrnuje pečující tj. rodiče dětí a dospívajících s psychickými problémy, kterým bude poskytnuta dlouhodobá a soustavná podpora potřebná pro vyřešení komplexního souboru problémů. Celkově předpokládáme poskytnutí intenzivní podpory u celkem 22 osob/účastníků.
670012	Kapacita podpořených služeb	Ano	8	Do realizace opatření budou zapojeny dvě odborné pozice: Terénní pracovník a Psychosociální pracovník. Cílová hodnota indikátoru však zahrnuje maximální počet osob, které může daná služba v danou chvíli obsloužit. V rámci opatření má nejvyšší kapacitu aktivita tzv. svépomocného setkávání, kterého se může v jeden okamžik účastnit až 8 osob (skupina pro děti a mladistvé cca 1x za 6 měsíců, skupina pro rodiče 1x za 6 měsíců = 10 setkání pro sk. 5 - 8 osob z CS).
670102	Využívání podpořených služeb	Ano	15	Cílová hodnota indikátoru představuje kvalifikovaný odhad stanovený na základě kvantifikace CS, na základě dosavadní práce s CS (OSPOD, PPP, školy ad.) a kapacity služby. Do cílové hodnoty jsou započteny pečující osoby tj. rodiče dětí a dospívajících s psychickými problémy, mladistvé osoby od 11 let věku, kterým bude v rámci AP/projektu poskytnuta potřebná podpora v rozsahu do 40 hodin. Ze zkušeností partnera s SC mimo území MAS vyplývá, že části účastníkům vystačí k řešení problémů méně než 40 hodin podpory a část účastníků svou účast nedokončí.





### 1.3.1.1 Aktivity realizované v rámci akčního plánu v přímé vazbě na zjištěné potřeby CS

Stručný popis jednotlivých aktivit realizovaných v rámci akčního plánu, vč. určení CS z kapitoly 1, pro kterou je daná aktivita určená, a jejich vazba na výzvu ŘO OPZ+, včetně popisu vzájemné vazby mezi jednotlivými aktivitami či jejich návaznosti na jiné operační programy

#### Název realizované aktivity

Podpora duševního zdraví rodin na Hustopečsku

#### Stručný popis obsahu aktivity vč. vymezení časového rámce

Aktivita bude realizována soustavně během celého roku, AP je sestaven na dobu 6 let a je rozdělen do dvou projektů - první 23/25 - 33 měsíců po kladném vyhodnocení druhý projekt 26/28.

Klíčové aktivity:

MAPOVAT CS - vyhledávat jedince, skupiny ohrožené psychosociálními problémy, patologickým prostředím, patologickým chování, sociálním vyloučením; provádět šetření, mapovat potřeby, vyhodnocovat potřeby CS,, poradenství

PRACOVAT S CS -přímá práce CS či komunitou, prostřednictvím psychosociální podpory, doprovází osoby z cílové skupiny, zpracovávat plány spolupráce s CS; navrhovat svépomocné činnosti; metodicky podporovat hodnocení potřeb dítěte a rodičovských kompetencí; podporovat blízké členy CS prostřednictvím skupinových aktivit.

PRACOVAT S KOMUNITOU – vytvářet podpůrné sítě formálních a neformálních zdrojů potřebných pro zdravé fungování rodiny (škola, komunita, obec).

VYHODNOCOVAT

#### Vyčíslení finanční nákladovosti řešení jednotlivých aktivit (tj. částka celkových způsobilých výdajů na realizaci aktivity)

Finanční vyčíslení je uvedeno pro první projekt.

Přímé náklady - 1 616 800,00,- Kč - pozice terénního pracovníka a psychosociálního pracovníka. Pracovní fond od 4/2023 do 12/2025 (33 měsíců) = 5 504 hodin.

- Terénní pracovník - 0,25 úvazku, DPČ, 33 měsíců á 10 842,00 Kč
- Psychosociální pracovník - 0,75 úvazku, HPP, 33 měsíců á 38 153,00 Kč

Z paušálů je plánováno:



- 150 000,00 Kč (nájem prostor, služby - internet, mobilní volání, cestovné pracovníků v terénu, PC, mobilní telefon)

## Popis způsobu realizace a zajištění aktivity

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje sama (pracovníky MAS v rámci realizačního týmu)**

Ne

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje ve spolupráci s partnerem s finanční účastí**

Ano

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje dodavatelsky pomocí veřejné zakázky**

Ne

### Komentář

Aktivita bude zajištěna prostřednictvím partnera s finanční účastí.

Partner byl vybrán na základě transparentních předem daných kritérií. Partner prokázal dlouholeté zkušenosti s prací s cílovou skupinou, územní působnost, také potřebnost a efektivnost a také předložil kvalitní projektový záměr.

Aktivita bude zajišťována přes zaměstnance partnera v jeho místě, kromě základního mapování, poradenství a práce s CS budou realizována tréninková pracovní místa partnerem projektu v jeho provozovnách.

## 1.4 Označení CS včetně její velikosti ve vazbě na stanovené hodnoty indikátorů

### Název cílové skupiny

CS 4 - Osoby pečující o malé děti

### Uveďte charakteristiku cílové skupiny, pokud relevantní i její podrobnější členění

MAS Hustopečsko na základě schválené SCLLD a projednání pracovních skupin AP OPZ+ identifikovalo na svém území rozsáhlou cílovou skupinu osob pečujících o malé děti. Na území MAS Hustopečsko žilo k 31. 12. 2021 dle dat ČSÚ 5 223 dětí ve věku 3-15 let. Při průměrném počtu 1,8 dítěte v rodině to představuje cca 2 900 osob pečujících o děti ve věku 3 – 15 let.



### **Popište existující bariéry, které CS brání účinně řešit dané problémy a naplňovat svoje potřeby**

CS – osoby pečující o malé děti se v obcích MAS Hustopečsko potýkají s následujícími problémy:

- nízká možnost flexibilních úvazků – (flexibilní úvazky umožňují více zaměstnavatelé ve větších městech, na území MAS jsou 3 města pouze – Hustopeče, Klobouky u Brna a Velké Pavlovice
- vyšší počet prázdninových dnů dětí než-li dnů dovolené CS
- demografický vývoj – rodí se silné ročníky
- migrační vlny v rámci Ukrajinské války
- nedostatečné rodinné zázemí, především v nových zástavbách
- vysoký věk odchodu do důchodu, kdy většina prarodičů ještě nedosahuje důchodového věku (= chodí do zaměstnání)
- u nízkopříjmové skupiny obyvatelstva je také bariérou nákladnost pobytových nebo příměstských táborů
- nabídka služeb je koncentrována do měst, to s sebou přináší nutnost řešení dalších problémů s dopravou dítěte na aktivitu a z aktivity a rodiče do zaměstnání a ze zaměstnání.

### **Popište dosavadní způsoby řešení daných problémů a jejich účinnost a efektivitu**

Na území MAS působí organizace, které pořádají pobytové nebo příměstské tábory (Ekocentrum Trkmanka, Centrum volného času Pavučina Hustopeče, Klub Šakvice, TJ Sokol Kobylí, Black Rose Ranch Němčičky, Aligators Klobouky, organizace Skautů). I přes relativně širokou nabídku není poptávka plně uspokojena a to především u nízkopříjmových skupin obyvatel, pro které jsou komerčně realizované tábory finančně nedostupné.

MAS Hustopečsko realizovala v roce 2021 pod záštitou MŠMT celkem 27 kempů pro více než 400 dětí prostřednictvím realizátorů ZŠ a MŠ. Jejich kapacita byla naplněna prakticky okamžitě (během týdne).

Další způsoby řešení jsou u samotné CS:

- Střídání dovolených v rodinách
- Sdílená péče mezi rodinami
- Zkrácené úvazky
- Odklad návratu do zaměstnání po ukončení rodičovské dovolené

Tato řešení nejsou příliš efektivní u nízkopříjmových skupin obyvatel a u samoživitelů.

### **Identifikujte rizika, která by mohla nastat v případě, že se nepodaří najít a realizovat vhodná řešení daných problémů CS**

U CS jsou spatřována tato rizika:

- Nižší pracovní uplatnění v souvislosti s poklesem časové flexibility, znalostí a dovedností a možností dalšího osobního rozvoje
- Nižší společenské uplatnění, sociální vyloučení dětí i rodičů
- Zhoršení rodinných vztahů



Největší dopad by neřešení mělo pro rodiny s průměrným či nižším příjmem, které mají omezené možnosti. Počet těchto rodin přitom aktuálně výrazně narůstá vlivem vysoké inflace.

### **Popište zdroje, silné stránky a potenciál území k řešení identifikovaných problémů a potřeb CS**

Za silnou stránku v území považujeme zkušené a nadšené aktéry, kteří se staví čelem k řešení problémů prorodinných aktivit. MAS Hustopečsko má pozitivní zkušenosti se samotnou realizací letních kempů a to v rámci programu MŠMT, kdy MAS Hustopečsko bylo realizátorem 27 kempů Putování s Mapíkem napříč celým územím právě pro definovanou cílovou skupinu a navíc s přesahem do vzdělávacích aktivit.

#### **1.4.1 Opatření**

##### **Název opatření**

Podpora rodin a posilování rodinných vazeb

##### **Popište konkrétní opatření akčního plánu, které reaguje na řešení jednotlivých problémů CS v oblasti aktivního začleňování (včetně identifikace, na který problém / potřebu opatření reaguje) a uveďte návaznost na OPATŘENÍ z koncepční části Strategie CLLD**

Toto opatření AP OPZ+ navazuje na opatření schválené ve strategii SCLLD 2021-2027, Specifický cíl 2.5: Opatření 2.5.1: Rozvoj komunitního života v obcích ? Rozvojová potřeba: RP5 Zlepšení stavu občanské a turistické vybavenosti a kvality občanského života. Opatření se zaměřuje na aktivní začleňování obyvatel do komunitního života v obcích, zejm. na podporu komunitní (sociální) práce, vč. vzniku, rozvoje a fungování komunitních center jako prostoru ke scházení a vytváření aktivit, na podporu vzájemné výpomoci, sdílení zkušeností, dobrovolnictví, posilování rodinných vazeb, programy pro rodiny, komunitní tábory a související vzdělávací a osvětové aktivity.

Aktivitou pro podporu rodin a posilování rodinných vazeb je realizace venkovských komunitních táborů.

##### **Popište cílový stav, kterého má být dosaženo prostřednictvím realizace příslušných opatření u jednotlivých problémů CS**

V rámci prorodinných aktivit na území MAS Hustopečsko plánujeme realizovat venkovské tábory, které budou rozloženy územně tak, aby jejich dostupnost byla pro cílovou skupinu v rámci celého území.

Cílem je zajistit péči o děti v době mimo školní vyučování (letních prázdnin), kdy jsou rodiče v zaměstnání, a tedy i rozvoj přirozených vazeb v komunitě a prevenci sociálního vyloučení.

U CS bude za cíl prostřednictvím realizovaných komunitních táborů zajistit:



- podporu podmínek pro zaměstnanost pečujících osob
- sladění rodinného a pracovního života prostřednictvím zajištění péče o dítě
- předcházení sociálnímu vyloučení osob pečujících o malé děti
- podporu uplatnitelnosti na trhu práce
- snížení rozdílů postavení mužů a žen na trhu práce
- optimalizaci uplatnění na trhu práce

V AP je celkem počítáno s realizací 46 venkovských komunitních táborů s kapacitou 20 dětí /týdenní turnus.

### Výčet indikátorů pro akční plán

Kód indikátoru	Název indikátoru	Uplatňuje se?	Cílová hodnota indikátoru	Způsob stanovení cílové hodnoty
600000	Celkový počet účastníků	Ano	250	Cílová hodnota indikátoru vychází ze zkušeností MAS s realizací příměstských táborů. Celkový počet účastníků za celé období AP je stanoven na 250. Účastníci jsou rodiče, kteří v rámci realizace získali podporu. Každý rodič se započítává pouze jednou, bez ohledu na počet podpor. Hodnota indikátoru vychází z předpokladu, že děti/rodiče budou se v turnusech i letech účastnit opakovaně.
670012	Kapacita podpořených služeb	Ano	20	Výše stanoveného indikátoru zahrnuje maximální počet účastníků, kteří se mohou účastnit jednoho venkovského tábora, tedy děti, kteří se v danou chvíli účastní. Kapacita jednoho tábora je 20 dětí.
670102	Využívání podpořených služeb	Ne		

#### 1.4.1.1 Aktivity realizované v rámci akčního plánu v přímé vazbě na zjištěné potřeby CS

Stručný popis jednotlivých aktivit realizovaných v rámci akčního plánu, vč. určení CS z kapitoly 1, pro kterou je daná aktivita určená, a jejich vazba na výzvu ŘO OPZ+, včetně popisu vzájemné vazby mezi jednotlivými aktivitami či jejich návaznosti na jiné operační programy

##### Název realizované aktivity

KA – 4 Venkovské komunitní tábory

##### Stručný popis obsahu aktivity vč. vymezení časového rámce

AP je tvořen na 6 let a rozdělen na dva projekty, první pro období 2023-2025 druhý 2026-2028. V prvním projektu bude aktivita venkovských táborů realizována ve školních letech 23/24, 24/25, 25/26. Celkem půjde o tři každoročně se opakující činnosti:



- MAPOVAT CS (leden- červen) – oslovení CS (oslovení realizovat přes ZŠ, propagace, nákup materiálu)
- PRACOVAT S CS (červenec - srpen) – pořádání táborů napříč celým územím s využitím zázemí přímo v obcích (ZŠ, tělocvičny, klubovny, sportoviště)
- VYHODNOCO VAT (září - prosinec) – s důrazem na CS vyhodnotit přínosy.

MAS bude klást důraz na to, aby byla realizace táborů rovnoměrně rozmístěna napříč územím (aby aktivity nebyly koncentrovány v jedné části) a aby docházelo k přirozenému rozvoji vazeb v komunitě.

#### **Vyčíslení finanční nákladovosti řešení jednotlivých aktivit (tj. částka celkových způsobilých výdajů na realizaci aktivity)**

V rámci této aktivity je vyčleněna z přímých nákladů částka 620 000,00,- Kč na pečující osoby.

Pracovní fond 31 aktivit (1 aktivita = 2 lidi, 8 hod. denně, 5 dní = 80 hodin týdně, celkem 2 480 hodin, sazba 250,- Kč/hod.

Z paušálu v této aktivitě budou hrazeny náklady spojené s realizací (1 aktivita = 10 000,- Kč, tj. celkem 310 000,- Kč) a další výdaje (pojištění, spotřební materiál, vybavení pro aktivity ad.).

### **Popis způsobu realizace a zajištění aktivity**

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje sama (pracovníky MAS v rámci realizačního týmu)**

Ano

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje ve spolupráci s partnerem s finanční účastí**

Ne

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje dodavatelsky pomocí veřejné zakázky**

Ne

#### **Komentář**

Realizace venkovských komunitních táborů bude realizovat MAS Hustopečsko prostřednictvím koordinátora. S jednotlivými aktéry na území (realizátory



komunitních táborů) budou sepsány dohody o spolupráci, budou uzavřeny DPP a v případě potřeby poskytnuty finanční prostředky na zajištění vybavení či drobného materiálu na chod tábora. Realizace tábora bude probíhat napříč celým územím MAS. MAS bude usilovat, aby komunitní venkovské tábory byly územně dostupné pro velký rozsah CS.

## **2 Další klíčová témata a problémy cílových skupin v oblasti aktivního začleňování, které byly v území identifikovány, ale nebudou primárně řešeny v rámci realizace tohoto akčního plánu**

**Stručný popis dalších existujících témat a problémů CS v oblasti aktivního začleňování. V případě, že jsou všechna existující témata a problémy CS zahrnuta v popisu aktivit v části 2, může zůstat tato část nevyplněna**

Při setkávání s cílovou skupinou a aktéry v území byla řešena ještě tato témata:

- oblasti Dluhové pasti - bohužel k zahrnutí tohoto tématu MAS nenalezla vhodné partnery, kteří by zajistili kontinuálnost a především odbornost.
- oblast Energetické choduby - bohužel k zahrnutí tohoto tématu MAS nenalezla vhodné partnery, kteří by zajistili kontinuálnost a především odbornost.
- Komunitní aktivity - zde se aktéři a CS shodli, že území MAS je komunitně dobře propojeno, tuto stránku obstarává Mikroregion a samotné obce jsou také v činnosti CS a komunitního setkávání aktivní. Tato aktivita vychází z tradic v území, které jsou stále velmi živé.

## **3 Příprava akčního plánu z hlediska procesů a připravenost území na realizaci akčního plánu**

**Stručný popis způsobu přípravy akčního plánu z hlediska procesů, které probíhaly v území**

Návrhu Akčního plánu předcházelo zpracování a schválení Strategie CLLD2021+, ve které jsou definovány příslušné rozvojové potřeby území.

Intenzivní činnosti na přípravě Akčního plánu a následně také projektu započaly koncem roku 2021, kdy byli členové Valné hromady MAS seznámeni se zaměřením OPZ+ pro období 21-27. V tomto období byla realizována také osobní setkání pracovníků MAS se zástupci obcí (návštěva všech 28 starostů obcí v území působnosti MAS), na jejichž základě vyzvaly klíčové problémy území.





V 04/22 byli osloveni aktéři v území (zástupci všech 28 obcí, ZŠ, MŠ, spolky a příspěvkové organizace působící v obcích a řešící komunitní aktivity, poskytovatelé sociální práce a sociálních služeb v území, celkem bylo pozváno 42 účastníků) ke společné schůzce.

Byla vytvořena Pracovní skupina:

- Michal Zich MAS Hustopečsko, z.s.
- Veronika Mikulicová MAS Hustopečsko, z.s.
- Tomáš Laz Vedoucí sociálního odboru Městského úřadu Hustopeče
- Tomáš Bílek Starosta obce Vrbice, Předseda MAS Hustopečsko
- Zita Dvořáková Ekocentrum Trkmanka, příspěvková organizace
- Aleš Soldán - Partner ŠEDOÁ clean service - Hustopečsko, z.ú.
- Olga Strýčková - Partner Girasole, sdružení pro pomoc a rozvoj, z.s
- Monika Kaňová - Partner Práh jižní Morava, z.ú.
- Jana Lexová - Partner Diakonie ČCE - středisko BETLÉM

Bližší podklady z jednání, výběrů partnerů a k přípravě AP, včetně jeho schválení jsou uvedeny na webových stránkách mas AP OPZ+ 21-27 | MAS Hustopečsko ([mashustopecko.cz](http://mashustopecko.cz))

### **Stručný popis připravenosti MAS k realizaci animační činnosti po celé období realizace akčního plánu**

Území MAS Hustopečsko zahrnuje 28 obcí, nicméně je z hlediska území relativně kompaktní se zkušenými aktéry ať už v oblasti sociální, zaměstnanostní nebo komunitní práce. Ve většině případů se také jedná o úspěšné žadatele a realizátory minulých projektů na území MAS. Samotná MAS byla v roce 2021 realizátorem 27 kempů podpořených MŠMT.

Pracovníci MAS aktivně komunikují se zástupci klíčových partnerů z území v rámci projektových aktivit nejen OPZ, respektive OPZ+, ale i dalších projektů a komunitních aktivit.

Členové komunity byli v rámci přípravy Akčního plánu seznámeni s implementačním modelem OPZ+ v období 2021 – 2027.

Hlavním nástrojem komunikace a animační činnosti MAS byly:

- individuální rozhovory a pracovní setkání s aktéry v území (zástupci všech obcí, zástupci všech mateřských a základních škol v území MAS, zástupci místních organizací, poskytovatelé sociálních služeb a sociální práce a jiní akteři, kteří pracují s požadovanou cílovou skupinou. Aktivně bylo do spolupráce začleněn Sociální odbor ORP Hustopeče.
- aktivní příprava AP a následného projektu s vybranými partner (výměna zkušeností, návrhová řešení, cílené mapování CS přes partnerské organizace).
- informační a publikační činnost ve zpravodajích a na webových stránkách obcí.
- informování emailovou formou, telefonickou formou, prostřednictvím webu.
- komunikace se základními a mateřskými školami v území.



## 4 Příprava projektu MAS

### **Popište způsob přípravy projektu MAS se zdůvodněním výběru způsobu zajištění/realizace jednotlivých aktivit v rámci projektu MAS**

Příprava projektu byla úzce provázána s přípravou Akčního plánu navazujícího na zpracování SCLLD 2021+. Při přípravě projektu byly zváženy zejména realizační možnosti MAS k řešení identifikovaných potřeb území a dále potřebná kvalifikace k řešení vybraných opatření, témat a identifikovaných problémů.

V rámci jednání PS OPZ+, individuálních rozhovorů a projednání návrhu Akčního plánu a projektu v orchánech MAS bylo stanoveno, že projekt bude realizován ve finančním rozpětí 30 % prostřednictvím MAS a zbylých 70% budou realizovat partneři s finanční účastí. Toto rozhodnutí bylo učiněno na základě mapování území a schválení témat, které projekt OPZ+ 21/27 má řešit. Vzhledem k potřebným kvalifikacím nebylo možné aktivity na podporu neformální péče a dalšího sociálního začlenování řešit pouze prostřednictvím MAS, ale za pomoci vhodných a zkušených partnerů. Tito partneři mají relevantní zkušenosti s realizací projektů podpořených z různých dotací a grantů a byli vybráni na základě kvalifikovaných nediskriminačních kritérií na základě předložených projektových záměrů.

Informace o tvorbě AP OPZ+ jsou uvedeny na webu MAS - AP OPZ+ 21-27 | MAS Hustopečsko (mashustopecko.cz).

## 5 Příprava, projednávání a schvalování zbývajících max. 50 % alokace do výše celkové finanční alokace na realizaci akčního plánu

### **Stručně popište způsob přípravy, projednávání a schvalování zbývajících 30 – 50 % alokace**

V následujícím projektovém období 2026-2028 je naplánováno vyčerpání zbývajících 30 % alokace MAS, a to ve vazbě na aktivity 1. projektového období. Tomuto bude předcházet vyhodnocení aktivit v rámci evaluace 1. období 2023-2025. Je možné, že v návaznosti na evaluaci 1. projektu dojde realizační tým závěru, že bude v rámci návazného projektu OPZ+ poskytovat služby buď jiné nebo kapacitně adaptované na zbývajících vyšší alokace.

## 6 Náklady na AP v detailu jednotlivých projektů MAS ve vazbě na finanční plán SCLLD



### Tabulka AP nákladů na MAS projekty

Název projektu MAS	Celkem CZV projektu MAS (v Kč)	Procentuální podíl projektu MAS na celkové alokaci na AP (v %)
projekt MAS č. 1:	10 487 487,00	69,92
projekt MAS č. 2:	4 512 619,50	30,08
Celkem alokace na AP	15 000 106,50	100,00

## 7 Vyhodnocení úspěšnosti realizovaného akčního plánu

**Stručně popište způsob, jakým bude MAS ověřovat dosažení cílů stanovených v akčním plánu**

Pro všechny 4 aktivity bude prováděna evaluace následující formou:

### 1) Evaluace ve vztahu k indikátorům OPZ+

Díky zhodnocení naplnění indikátorů bude možné zhodnotit, zda došlo k naplnění plánovaných aktivit a podpoře definovaných cílových skupin.

### 2) Ve vztahu k čerpání rozpočtu

Zhodnocení čerpání rozpočtu bude nutné, umožní pravidelnou kontrolu financování aktivity. Čerpání rozpočtu také umožní sekundárně sledovat, jak jsou naplněny kapacity jednotlivých aktivit a cílových skupin.

### 3) Evaluace ve vztahu k věcné náplni

Bude probíhat zhodnocení kvality poskytovaných služeb jednotlivých aktivit projektu. Výsledkem evaluace bude zjištění potřebnosti, dosažení cílů projektu a zlepšení života cílových skupin.

## 8 Prohlášení

**Akční plán SCLLD pro OPZ+ navazuje a je v souladu s koncepční částí SCLLD hodnocenou MMR**

Ano